

МОУ «Митрофановская СОШ с кадетскими классами»

№ 36 03. 04.2025 г

**ПРИКАЗ**

**О внесении Дополнений в Положение об оплате труда работников  
МОУ «Митрофановская СОШ с кадетскими классами»**

В связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, определенных с Федеральным законом от 30.09. 2024 г № 339 – ФЗ, в целях приведения в соответствие Положения об оплате труда работников МОУ «Митрофановская СОШ с кадетскими классами»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

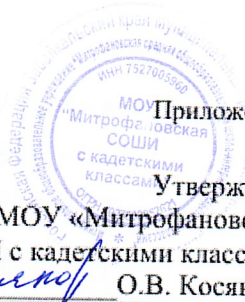
1. Утвердить дополнения, внесенные в Положение об оплате труда работников МОУ «Митрофановская СОШ с кадетскими классами» (Приложение)
2. Настоящие Дополнения вступают в силу со дня их официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.03.2025 года.
3. Ответственному за работу с сайтом разместить на официальном сайте ОО в десятидневный срок.

Директор: Косякова (О.В. Косякова)

С приказом ознакомлены:

\_\_\_\_\_  
[Ф. И. О., личная подпись работника] [число, месяц, год]





Приложение

Утверждаю

Директор МОУ «Митрофановская  
СОШ с кадетскими классами

*Косякова*

О.В. Косякова

Приказ № \_\_\_\_\_ от 03.04. 2025 г

**Дополнения**

**к Положению об оплате труда**

**Муниципального общеобразовательного учреждения**

**«Митрофановская средняя общеобразовательная школа-интернат с кадетскими  
классами»**

**Изменения в «Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Митрофановская средняя общеобразовательная школа-интернат с кадетскими классами»**

1. В подпункт 2.2.5.4 пункта 2.2. «Компенсационные выплаты» добавить абзац следующего содержания»

*«Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего времени (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов)».*

2. В соответствии с изменениями статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 9, ст. 812; 2017, N 25, ст. 3594) дополнить подпункт 2.2.5.4 пункта 2.2. «Компенсационные выплаты» абзацами следующего содержания:

*"День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.*

*В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя".*